

社会福祉法人「ゼノ」少年牧場 行動計画

1. 計画期間：2024年4月1日 ～ 2026年3月31日（2年間）
2. 当法人の目標

女性活躍推進法に基づく目標（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

○管理職（主任以上）に占める女性割合を2026年3月までに40%以上にする。

<取組内容>

- ・2024年度中に管理職(主任以上)登用試験の女性受験者数を増加させるポジティブアクションを実施する。
- ・2025年度中に管理職(主任以上)に女性を登用する。

女性活躍推進法に基づく目標（職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備）

○事業所ごとの管理職（主任以上）の最大時間外労働を20時間以内にする。

<取組内容>

- ・2024年度中に、管理職（主任以上）の時間外労働時間の多い事業所に対して、時間外労働時間の削減を図る施策を実行する（ICT活用、人財マネジメントなど）。
- ・2025年度中に、管理職（主任以上）の最大時間外労働時間を20時間以内にする。

次世代育成支援対策推進法に基づく目標：

○男性育休取得率を10%以上にする。

<取組内容>

- ・2024年度中に、配偶者が出産した男性職員数を把握する手段を確定する。配偶者が出産した男性職員に男性育休制度の周知を図る（パパママ育休プラスなど）。
- ・2025年中に男性育休取得率を10%以上にする。