

社会福祉法人「ゼノ」少年牧場 行動計画

職場と家庭の両方において、男女がともに貢献できる環境作りを継続するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2024年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1. 法人内研修の男女参加率を60%に上げる。

<期待できる成果>

各職員が将来のキャリアアップを目的とした内部研修により多くの職員が参加することで、将来のビジョン描きやすく、目標を持った仕事への取り組みができるようになる。

<取組内容.>

- 2022年6月～ 研修の内容についてリーフレットなどを使用してより多くの職員に分かりやすく告知する。
- 2023年1月～ 研修受講者の感想などをもとに、次年度の研修内容を検討する。
- 2023年6月～ 研修受講者が学んだことを実践した事例などを集めた内容をまとめ、職員に周知する機会をもつ。

目標2. 職員の平均勤続年数を9年以上で維持する。

<期待できる成果>

法人内で使える制度等の周知を行うことにより、各制度等の利用促進をはかり、「家庭の事情に関わらず、継続して働ける」という環境を強化できる。

<取組内容.>

- 2022年6月～ 施設長会を通じて両立支援制度①（妊娠、出産）と、前年度の状況について周知を行う。
- 2022年12月～ 施設長会を通じて両立支援制度②（育児）と、当年度前期の状況について周知を行う。
- 2023年6月～ 施設長会を通じて両立支援制度③（介護）と、前年度の状況について周知を行う。
- 2023年12月～ 施設長会を通じて両立支援制度④（育児、介護）と、当年度前期の状況について周知を行う。