

社会福祉法人「ゼノ」少年牧場 行動計画

職場と家庭の両方において、男女がともに貢献できる環境作りを継続するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日 ～ 2022年3月1日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1. 各種ハラスメントに対する対応を職員に100%周知する。

<期待できる成果>

各種ハラスメントに対する職員の知識、意識が向上することで、職員、利用者に気配りのできる、働きやすい職場環境を強化できる。

<取組内容.>

- 2020年6月～ ハラスメントの内容、方針等を明確にしたリーフレットなどを各事業所に掲示して周知、啓発する。
- 2021年12月～ 相談に応じ、適切に対応するための相談窓口を設置し、職員に周知する。
- 2021年6月～ 各事業所で職場の実態にあわせた内容で、研修、講習等を実施する。

目標2. 職員の平均勤続年数を8年以上で維持する。

<期待できる成果>

法人内で使える制度等を改めて知って頂くことで、各制度等の利用促進をはかり、「家庭の事情に関わらず、継続して働ける」という環境を強化できる。

<取組内容.>

- 2020年6月～ 施設長会を通じて両立支援制度①（妊娠、出産）と、前年度の状況について周知を行う。
- 2020年12月～ 施設長会を通じて両立支援制度②（育児）と、当年度前期の状況について周知を行う。
- 2021年6月～ 施設長会を通じて両立支援制度③（介護）と、前年度の状況について周知を行う。
- 2021年12月～ 施設長会を通じて両立支援制度④（育児、介護）と、当年度前期の状況について周知を行う。